



COMUNE DI PARMA

Prot. 2008/137970.III.1.56/2

Parma, 29/07/2008

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI
ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1
ISTRUTTORE TECNICO EDUCATIVO DI NIDO
D'INFANZIA (CAT. GIUR. C)**

Il Direttore del Settore Personale e Organizzazione del Comune di Parma

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 ISTRUTTORE TECNICO EDUCATIVO NIDO D'INFANZIA (cat. giur. C).

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale delle Regioni-Autonomie locali per la categoria C.

Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

- a) cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale alla data di scadenza del bando;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver subito condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina a pubblico dipendente;
- e) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. L'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni verrà accertata con visita medica di controllo prima dell'assunzione;



COMUNE DI PARMA

- f) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile)
- h) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio (i diplomi conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano secondo la normativa vigente)
- diploma di maturità magistrale
 - diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico
 - diploma di abilitazione all'insegnamento del grado preparatorio
 - diploma di dirigente di comunità
 - diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di comunità infantile
 - operatore dei servizi sociali e assistente per l'infanzia
 - titoli equipollenti rilasciati dal Ministero della Pubblica Istruzione
 - diploma di laurea in pedagogia, scienze dell'educazione, scienze della formazione primaria.
- i) Conoscenza della lingua inglese e dei programmi informatici più diffusi.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve indicare sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome, nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) residenza anagrafica;
- d) possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- e) conoscenza della lingua inglese e conoscenze sull'utilizzo dei programmi informatici più diffusi;
- f) possesso della cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174; ai



COMUNE DI PARMA

- candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- g) godimento dei diritti civili e politici;
 - h) possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a selezione;
 - i) non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva;
 - j) le condanne penali eventualmente riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
 - k) eventuali provvedimenti di licenziamento, destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego riportati presso Pubbliche Amministrazioni;
 - l) eventuali titoli di servizio;
 - m) eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a preferenze a parità di merito (*saranno considerati solo i titoli dichiarati nella domanda*);
 - n) di aver versato la tassa di selezione;
 - o) consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della L. 196/2003;
 - p) preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione. Qualora nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto all'Ufficio Selezione e Sviluppo del Settore Personale;

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi, da **a**) a **k**), comporteranno l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445.

Nella domanda i concorrenti portatori di handicap devono specificare - ai sensi dell'art. 20, della legge 5 febbraio 1992, n.104 - l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso il candidato deve allegare:

- a) copia del proprio documento di identità in corso di validità (documento obbligatorio per chi non sottoscrive l'istanza davanti al funzionario addetto a riceverla).
- b) Ricevuta di versamento della tassa di selezione di euro 3,87 da versarsi tramite bollettino di c/c postale n. 16335432 intestato a Comune di Parma - Servizio Tesoreria, indicando come casuale del versamento "concorso nidi infanzia";



COMUNE DI PARMA

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice, seguendo lo schema allegato, **deve essere sottoscritta dagli aspiranti (pena esclusione)** e indirizzata al Settore Personale e Organizzazione del Comune di Parma (L.go Torello de Strada, 11/a, Parma) e deve pervenire **entro le ore 12.00 del giorno 15 settembre 2008** in uno dei seguenti modi:

attraverso raccomandata con avviso di ricevimento

oppure via telefax al numero 0521-218388,

ovvero, può essere presentata con consegna diretta **all'UFFICIO Protocollo – Largo Torello de Strada 11/a entro lo stesso giorno.**

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza).

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande inviate ad un numero di fax diverso da quello sopra indicato e, parimenti, eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

La domanda medesima, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una fotocopia di un documento di identità del candidato ovvero la firma del candidato deve essere apposta davanti al funzionario incaricato a ricevere la domanda presso l'Ufficio Protocollo. La mancata produzione della ricevuta di versamento della tassa di concorso unitamente alla domanda di partecipazione costituisce causa di esclusione dalla selezione stessa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione. Tuttavia tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.



COMUNE DI PARMA

VALUTAZIONE DEI TITOLI

TITOLI DI SERVIZIO

Verrà valutato come titolo di servizio, il servizio prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, in funzioni attinenti al posto da ricoprire, svolte nel profilo di istruttore tecnico educativo. Costituirà valutazione preferenziale il servizio prestato alle dipendenze del Comune di Parma.

Tale servizio potrà essere autocertificato dal candidato o documentato in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

Non saranno presi in considerazione i servizi non autocertificati o documentati in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza, sono quelli previsti dell'art. 5 del D.P.R. 09.05.94, n. 487 (riportati in calce al presente bando).

PROVE D'ESAME

Accertamento conoscenze informatiche e lingua inglese

Contestualmente alla prima prova, i concorrenti saranno sottoposti ad una verifica delle conoscenze informatiche e della lingua inglese.

La verifica consisterà in un test con quesiti a risposta chiusa inerente la traduzione dall'inglese all'italiano e/o dall'italiano all'inglese e sull'utilizzo di un personal computer e su nozioni di programmi informatici.

La Commissione esaminatrice esprimerà su tale verifica un giudizio di idoneità/inidoneità. I candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dalla selezione.

1^ PROVA: PROVA SCRITTA E PROVA PRATICA

La prova, che avverrà in un'unica seduta, potrà essere così articolata:

fase 1 – prova scritta: questionario a risposta multipla sulle materie d'esame

fase 2 – prova pratica: quesiti a risposta aperta sulle materie previste dal programma d'esame. La prova potrà consistere nella risoluzione teorica di simulazione di casi pratici.

Si procederà alla correzione della prova pratica (fase 2) solo se nella prova scritta (fase 1) il candidato avrà raggiunto il punteggio minimo di 21/30.



COMUNE DI PARMA

Per essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno ottenere in entrambe le prove - scritta e pratica - il risultato minimo di 21/30.

2^ PROVA: PROVA ORALE

Interrogazione individuale diretta dei candidati sulle materie del programma d'esame. Nel corso della prova orale verrà verificata l'attitudine e la motivazione alla copertura del posto messo a selezione.

PROGRAMMA D'ESAME

- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (TU 267/2000)
- Nozioni di pedagogia generale
- Nozioni di psicologia dell'età evolutiva con particolare riferimento alle teorie dell'attaccamento
- Figura e ruolo dell'educatore di asilo nido
- cenni sullo sviluppo psicofisico del bambino da 0 a 3 anni
- conoscenza dell'esperienza pedagogico-organizzativa dei nidi infanzia del Comune di Parma
- rapporto con le famiglie
- nozione su legislazione inerente ai servizi nidi d'infanzia (L.R. 1/2000 e succ.mod. ed integr. – delibera C.R. Emilia Romagna n. 646/2005 – L. 104/92)

CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione di ciascuna prova d'esame.

Ciascuna prova si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30.

I risultati delle prove saranno affissi all'U.R.P. e all'Albo Pretorio. Tale affissione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti, ivi compresa la convocazione alla prova successiva per gli aspiranti dichiarati idonei.

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Le prove concorsuali avranno luogo nella sede e nei giorni che saranno resi noti, con un preavviso di almeno quindici giorni liberi dalla prova scritta, mediante pubblicazione di specifico avviso all'Albo Pretorio nonché sul sito internet comunale (www.comune.parma.it voce bandi di concorsi). La comunicazione di tale avviso sul



COMUNE DI PARMA

sito internet, che avverrà a decorrere dal giorno 30 settembre 2008, sostituisce la comunicazione personale a ogni candidato ammesso.

Sarà pertanto cura del candidato prendere conoscenza di tale comunicazione a decorrere dal 30.09.2008. Il Servizio Personale rimane comunque a disposizione per fornire ogni informazione ritenuta utile.

Il luogo e l'ora delle prove d'esame verranno pubblicati all'Albo Pretorio dell'Ente il giorno precedente le prove stesse.

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità. I risultati della prova scritta – e conseguente ammissione o meno alla prova orale – saranno affissi all'Albo Pretorio del Comune di Parma qualche giorno prima della prova orale.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati verrà considerata rinuncia a partecipare al concorso.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI E MODALITA' DI UTILIZZO

La Commissione esaminatrice, nominata ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento stralcio per l'accesso all'impiego ed agli incarichi di lavoro, formerà la graduatoria degli idonei in base alla somma dei punteggi ottenuti nelle prove d'esame, nella valutazione dei titoli di servizio e, a parità di merito, dei titoli di preferenza previsti dalle vigenti norme.

La graduatoria verrà approvata dall'Organo competente e pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria sarà mantenuta valida per anni tre dalla data di adozione del provvedimento di approvazione.

L'assunzione avverrà con contratto a tempo indeterminato. Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa. Elemento costitutivo essenziale per la stipulazione del contratto, è l'idoneità fisica alla mansione specifica per cui il candidato ha concorso, che deve essere accertata dal medico competente.

L'Amministrazione, limitatamente ai candidati risultati vincitori della selezione, provvederà a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.



COMUNE DI PARMA

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, i candidati dichiarati vincitori, dovranno presentare la documentazione relativa in originale o in copia autenticata entro 15 gg. dalla richiesta dell'Amministrazione. **Fermo restando quanto previsto dall'art.76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti commi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.**

UTILIZZO GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

La presente graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato. L'ordine di chiamata delle assunzioni a tempo determinato dalla presente graduatoria avverrà in subordine alla graduatoria in essere approvata con provvedimento n. 200.308.III.1.48/2007 del 21.11.2007 fino alla scadenza di validità della suddetta graduatoria.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex L125/1991, art. 57, D.Lgs. 09.05.2001, n. 165. Ai sensi della L. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente.

Per quanto non previsto dal presente bando si richiamano, in quanto applicabili, le disposizioni contenute dal vigente Regolamento stralcio per l'accesso agli impieghi ed agli incarichi di lavoro.

Il presente bando e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito internet www.comune.parma.it.

Per informazioni: Ufficio Call Center: 0521 4 0521

IL DIRETTORE DEL SETTORE
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Raffaella Rampini



COMUNE DI PARMA

TITOLI DI PREFERENZA (da indicare nella domanda di ammissione alla
selezione)

A parità di merito, i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 09.05.94, n. 487, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nel Comune di Parma;
- r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.