



Comune di Parma

SINDACO

MICHELE GUERRA

Parma, data e repertorio come da stampa laterale

OGGETTO: Conferimento incarico dirigenziale del Settore denominato “Edilizia” alla Dott.ssa Marika Milani.

IL SINDACO

Premesso:

- che l'art. 107 del TUEL 267/2000 (Funzioni e responsabilità della dirigenza) attribuisce ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettate dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali;
- che ai sensi dell'art. 50, comma 10 del TUEL 267/2000, il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità stabilite dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;
- che l'art. 109 del TUEL 267/2000 prevede che gli incarichi dirigenziali siano conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10 con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco;

Evidenziato che l'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 che fissa le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali e, in particolare, il comma 1, così come modificato dall'art. 40 del D.Lgs. 150/2009, prevede: *“Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile”;*

Richiamato l'art. 27, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 che attribuisce alle Pubbliche Amministrazioni, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, il potere di individuare i criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi, tenendo conto delle relative peculiarità;

Visto l'art. 79, comma 3 dello Statuto comunale, che prevede che: *“Gli incarichi dirigenziali vengono conferiti, a tempo determinato, con decreto motivato del Sindaco e con le modalità fissate nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, a dipendenti di ruolo in possesso di adeguata qualifica funzionale, secondo le norme vigenti, oppure, a soggetti esterni, mediante contratti a tempo determinato, ai sensi del presente Statuto, tenendo conto della natura e delle caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da realizzare, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo soggetto, anche in relazione ai risultati conseguiti in precedenza. Gli incarichi possono essere revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento; in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione; per responsabilità particolarmente grave o reiterata negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro.”;*

Richiamati:

- l'art. 14 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi rubricato "Conferimento dell'incarico dirigenziale" ed in particolare il comma 1, prevede che "A ciascuna struttura definita di rilevanza dirigenziale dall'ordinamento interno, è incaricato dal Sindaco, su proposta del Direttore Generale o, in assenza di nomina, del Segretario Generale, un Dirigente individuato secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nelle linee programmatiche del mandato e negli strumenti di programmazione dell'Ente";
- la Legge n. 190/2012 ss.mm.ii e il Piano Nazionale Anticorruzione;
- il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza assorbito nella sezione 2 del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 21/03/2025;
- l'art. 9, comma 32 del D.L. 78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010;
- il Decreto Legislativo n. 39/2013 - "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- il Regolamento Europeo (UE) 2016/679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati", nonché il Modello Organizzativo in Materia di Protezione dei Dati Personali dell'Ente, approvato con deliberazione di GC n. 314 del 29/08/2018;

Preso atto che il conferimento dell'incarico dirigenziale deve avvenire, ai sensi del citato art. 14, comma 6, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, "nel rispetto delle disposizioni previste dal D.Lgs. n. 39/2013 in materia di inconferibilità ed incompatibilità, nonché dai principi generali di cui all'art. 19 del D.Lgs. 165/2001";

Viste:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 21/03/2025, con la quale, con decorrenza dal 1 maggio 2025, è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa del Comune di Parma ed il quadro delle funzioni affidate a ciascuna struttura;
- la determinazione del Direttore Generale n. 847 del 07/04/2025 con la quale sono state approvate le modifiche della Microstruttura - fase 1 con avvio il 01/05/2025 e fase 2 con avvio il 01/07/2025, in termini di Organigramma, Funzionigramma ed Elenco dei livelli di complessità delle Elevate Qualificazioni;

Dato atto che:

- il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, inserito nella sezione 3 del PIAO approvato con delibera di Giunta Comunale n. 97 del 21/03/2025 e da ultimo modificato con delibera di Giunta Comunale n. 196 del 30/05/2025, prevede fra le altre, nell'annualità 2025, l'assunzione di tre figure dirigenziali, tramite concorso pubblico o mobilità fra enti;
- con deliberazione n. 124 del 04/04/2025 la Giunta Comunale ha dato indirizzo in merito all'assegnazione, in prima istanza al Settore Edilizia, del Dirigente tecnico previsto nel piano assunzionale 2025 e, contestualmente, ha individuato la mobilità tra Enti quali modalità di reperimento della professionalità in oggetto;
- con determina dirigenziale n. 1368 del 28/05/2025, ultimati i lavori della Commissione Esaminatrice, sono stati approvati i risultati della suddetta procedura, nella quale è risultata vincitrice la Dott.ssa Marika Milani, Dirigente del Comune di Bologna;
- con determinazione dirigenziale n. 1578 del 20/06/2025 è stata disposta la mobilità in entrata, ai sensi dell'art. 30 della Dott.ssa Marika Milani - dirigente del Comune di Bologna - con decorrenza dal 1 luglio 2025;

Atteso che si rende necessario conferire la titolarità dell'incarico di Dirigente del Settore Edilizia alla Dott.ssa Marika Milani, visto il trasferimento negli organici del Comune di Parma a far data dal 1 luglio 2025;

Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", in particolare, l'art. 14;

Dato atto che l'efficacia del presente decreto è subordinata alle dichiarazioni da parte della Dott.ssa Marika Milani:

- di insussistenza nei propri confronti di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 08/04/2013, n. 39;
- della comunicazione di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 6, comma 1 del Codice di comportamento del Comune di Parma (art. 6, comma 1 del DPR 62 del 16/04/2013), all'art. 13, comma 1 del Codice di comportamento del Comune di Parma (art. 13, comma 3 del DPR 62/2013) e all'art. 53, comma 1 del D.Lgs. 165/2001;

Ritenuto altresì che la Dott.ssa Marika Milani sia in possesso di adeguate competenze per l'attuazione degli adempimenti previsti dal Regolamento Europeo (UE) 2016/679 in materia di privacy;

Dato atto che, con successivi e separati atti, vengono definiti ed assegnati gli obiettivi di gestione come previsto dalla normativa in vigore;

Visto l'art. 9, comma 32 del D.L. 78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010;

Preso atto della proposta avanzata, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal Direttore e Segretario Generale il quale attesta altresì la conformità del presente atto ai sensi dell'art. 6, comma 5, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che si intende formalizzata attraverso l'apposizione del visto sul presente decreto;

DECRETA

Per le motivazioni illustrate in premessa e qui richiamate:

1. di conferire alla Dott.ssa Marika Milani l'incarico di Dirigente titolare della struttura di livello dirigenziale, denominata "Settore Edilizia";
2. di dare atto che il predetto incarico ha decorrenza dal 1 luglio 2025 e avrà durata di 3 (tre) anni;
3. di indicare la Dott.ssa Marika Milani quale Soggetto Delegato Attuatore che assicuri la piena esecuzione degli adempimenti previsti dal Regolamento Europeo (UE) 2016/679 per la struttura sopra citata;
4. di dare atto che il presente incarico è soggetto alle disposizioni e ai limiti previsti dalla normativa di Legge e regolamentare vigente;
5. di dare atto che al presente incarico è riconosciuta la retribuzione di posizione, secondo la graduazione effettuata ai sensi dalla "metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali e della posizione del Segretario Generale", e la retribuzione di risultato secondo quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance", al tempo vigente;
6. di dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere con gli adempimenti conseguenti.

Il Sindaco
(Michele Guerra)
(firmato digitalmente)

Visto
Il Segretario Generale
(Avv. Pasquale Criscuolo)
(firmato digitalmente)