

Piano Assunzioni 2023

10 feb 2023

– Parma



Sindaco di Parma

Lorenzo Lavagetto

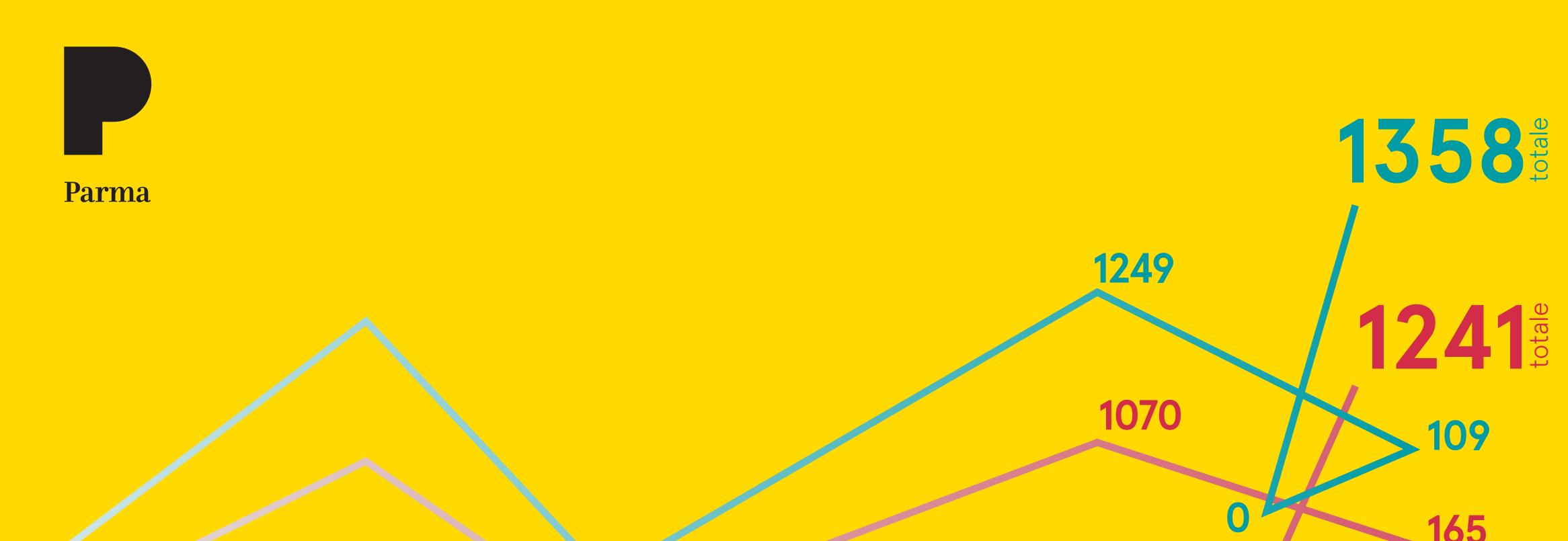
Vicesindaco e Assessore al Personale

Pasquale Criscuolo

Segretario e Direttore generale













1 Al 31.12.2022

2 Al 31.12.2023



- 109 vecchia dotazione [1]
 - 8 cessazione
 - 9 assunzioni

110 nuova dotazione [2]

AREA OPERATORI





1 Al 31.12.2022

2 Al 31.12.2023

575 vecchia dotazione [1]

cessazione

705 nuova dotazione [2]





1 Al 31.12.2022

2 Al 31.12.2023

371 vecchia dotazione [1]



9 cessazione

56 assunzioni

418 nuova dotazione [2]

AREA FUNZIONARI



1 Al 31.12.2022

2 Al 31.12.2023

18 vecchia dotazione [1] cessazione

2 tempo 3 tempo determinato

3 tempo

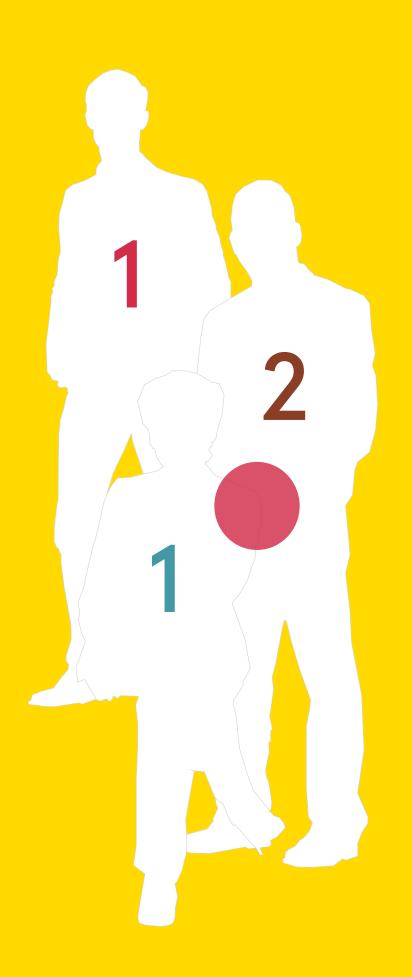
assunzioni

22 nuova dotazione [2]









n1 Esperto in Marketing territoriale

n1 Project Manager

n2 Specialisti Transizione digitale

FIGURE INNOVATIVE IPER SPECIALISTICHE



personale a tempo determinato





PROCESSI DA REINGEGNERIZZARE

- 1 / Comunicazione diretta con il cittadino
- 2 / Semplificazione rapporti con il contribuente
- 3 / Creazione della Stazione Unica Appaltante
- 4 / Ciclo della performance
- 5 / Erogazione Patrocini/Contributi/Sovvenzioni/Vantaggi economici
- 6 / Processo di organizzazione e coordinamento dei Grandi Eventi
- 7 / Servizi e rapporti con Parma Infrastrutture S.p.A.
- 8 / Controllo Qualità dei servizi
- 9 / Fascicolo digitale del personale
- 10 / Abusi edilizi e commerciali
- 11 / Gestione layout uffici comunali
- 12 / Autorizzazioni trasferte per Amministratori, Dirigenti e personale
- 13 / Gestione del bisogno sociale

- 14 / Reperimento e gestione finanziamenti straordinari
- 15 / Piano miglioramento Task Force PNRR procedimenti / processi autorizzati da PTR
- 16 / Realizzazione di opere pubbliche
- 17 / Reingegnerizzazione dei processi di spesa
- 18 / Gestione del patrimonio edilizio comunale
- 19 / Abusi ambientali
- 20 / Piani Operativi urbanistici (ex PUA)
- 21 / Concessione per assegnazione Spazi impianti sportivi
- 22 / Assicurazioni—richieste risarcimento danni
- 23 / Accesso agli atti
- 24 / Ordinanze di viabilità





Processi che verranno reingegnerizzati per ridurre i tempi di azione amministrativa in termini di efficienza ed efficacia. Attraverso le azioni messe in campo sarà possibile, per esempio, ridurre di un anno i tempi di realizzazione di un'opera pubblica rispetto ai tempi attualmente necessari.

L'introduzione di nuovi modelli organizzativi e operativi permetterà, a titolo esemplificativo, una gestione più efficace dei fondi provenienti dal PNRR ed anche l'intercettazione di finanziamenti comunitari

velocità

efficienza semplificazione

24
PROCESSI
OPERATIVI





PIANO **ASSUNZIONI**

processi da reingegnerizzare

1 / Comunicazione diretta con il cittadino



2 / Semplificazione rapporti con il contribuente **3** / Creazione della Stazione Unica Appaltante

cazi 4 / Ciclo della performance

5 / Erogazione Patrocini/Contributi/Sovvenzioni/Vantaggi economici 6 / Processo di organizzazione e coordinamento dei Grandi Eventi 7 / Servizi e rapporti con Parma Infrastrutture S.p.A. 8 / Controllo Qualità dei servizi

velocità

efficienz

9 / Fascicolo digitale del personale 10 / Abusi edilizi e commerciali

11 / Gestione layout uffici comunali

- 12 / Autorizzazioni trasferte per Amministratori, Dirigenti e personale
- 13 / Gestione del bisogno sociale
- 14 / Reperimento e gestione finanziamenti straordinari
- 15 / Piano miglioramento Task Force PNRR procedimenti / processi autorizzati da PTR
- 16 / Realizzazione di opere pubbliche
- 17 / Reingegnerizzazione dei processi di spesa
- 18 / Gestione del patrimonio edilizio comunale
- 19 / Abusi ambientali
- 20 / Piani Operativi urbanistici (ex PUA)
- 21 / Concessione per assegnazione Spazi impianti sportivi
- 22 / Assicurazioni—richieste risarcimento danni
- 23 / Accesso agli atti
- 24 / Ordinanze di viabilità

FIGURE INNOVATIVE **IPER SPECIALISTICHE** [3]

- 1 Esperto in Marketing territoriale
- 1 Project Manager
- 2 Specialisti Transizione digitale



a tempo determinato

personale a tempo indeterminato

Vecchia dotazione al 31 dic 2022

Assunzioni previste nel 2023

Nuova dotazione al 31 dic 2023

AREA OPERATORI

1249

1070

8 cessazioni 9 assunzioni 110 nuova dotazione

1358

AREA ISTRUTTORI

15 cessazioni 145 assunzioni 705 nuova dotazione

DIRIGENTI

1 cessazione 5 assunzioni 22 nuova dotazione

AREA FUNZIONARI

9 cessazione 56 assunzioni 418 nuova dotazione



grazie per l'attenzione

