

2.2.3 Il Piano dei fabbisogni del personale

Il presente piano, fatti salvi i limiti assunzionali, di spesa e di bilancio, potrà essere oggetto di integrazioni/modifiche alla luce dei seguenti fattori:

- eventuali effetti della legge di bilancio sui pensionamenti;
- modifiche al DL "Concretezza";
- ricognizione dei part-time;
- più precisa individuazioni dei fabbisogni dopo la mappatura delle posizioni di lavoro con relativa individuazione delle competenze agite e quelle necessarie;
- Implementazione del nuovo sistema di contabilità e aggiungerei anche di quello del sistema dei controlli,
- Sopravvenuti bisogni organizzativi,

Inoltre la presente programmazione potrà subire integrazioni con la previsione di assunzioni a tempo determinato a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, fatti salvi i vincoli in materia di assunzioni a tempo determinato, assunzionali, di spesa e di bilancio.

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019

PERSONALE DI CATEGORIA			
cat.	numero	decorrenza	modalità reclutamento
C1	6	01/01/2019	concorso pubblico/scorrimento graduatoria
C1	1	01/01/2019	mobilità tra enti
C1	1	01/01/2019	concorso riservato interni
D	8	01/01/2019	concorso pubblico previo esperimento procedure di mobilità (riserva interni)
D	8	01/01/2019	concorso pubblico previo esperimento procedure di mobilità
TOTALE	24		

PERSONALE DIRIGENTE			
cat.	numero	decorrenza	
DIR	1	01/01/2019	
TOTALE	1		

PIANO OCCUPAZIONALE 2019 TEMPO DETERMINATO

PERSONALE DI CATEGORIA					
cat.	numero		decorrenza	durata	tipologia
B1	4		01/01/2019	31/12/2019	comando in entrata
B3	1		01/01/2019	31/12/2019	comando in entrata
C	1		01/01/2019	31/12/2019	comando in entrata
D	1		16/10/2018	31/12/2019	comando in entrata
D	1		01/01/2019	31/03/2019	comando in entrata
D	1		16/10/2018	31/12/2019	comando in entrata
D	1		01/01/2019	30/06/2019	comando in entrata
D	8		01/01/2019	30/10/2019	tempo determinato
D	1		06/09/2018	05/09/2021	tempo determinato
D	1		01/10/2018	31/08/2020	tempo determinato
D	1		01/11/2018	31/10/2019	tempo determinato
D	1		01/01/2019	fine mandato sindaco	art. 110 c. 1 d.lgs. 267/2000
TOTALE	22				

PERSONALE DIRIGENTE					
cat.	numero		decorrenza	durata	tipologia
DIR	1	Settore transazione digitale	01/01/2019	fine mandato sindaco	art. 110 c. 1 d.lgs. 267/2000
DIR	1	settore programmazione turistica	01/01/2019	fine mandato sindaco	art. 110 c. 1 d.lgs. 267/2000
TOTALE	2				

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2020

PERSONALE DI CATEGORIA			
<i>cat.</i>	<i>numero</i>	<i>decorrenza</i>	<i>modalità reclutamento</i>
D	1	01/01/2020	concorso pubblico/scorrimento graduatoria
C	5	01/01/2020	concorso pubblico/scorrimento graduatoria
TOTALE	6		

PERSONALE DIRIGENTE			
DIR	2	01/01/2020	concorso pubblico/scorrimento graduatoria

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2021

PERSONALE DI CATEGORIA			
<i>cat.</i>	<i>numero</i>	<i>decorrenza</i>	<i>modalità reclutamento</i>
D	4	01/01/2021	concorso pubblico/scorrimento graduatoria
C	7	01/01/2021	concorso pubblico/scorrimento graduatoria
TOTALE	11		

PERSONALE DIRIGENTE			
DIR	2	01/01/2021	concorso pubblico/scorrimento graduatoria