



**COMUNE DI PARMA  
SETTORE RISORSE UMANE**

**PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA  
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI  
SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D. LGS. N. 267/2000  
DI DIRIGENTE DEL SETTORE PIANIFICAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

Criteri di valutazione dei curricula:

- esperienze professionali attinenti e significative ai fini della copertura della posizione di dirigente del Settore Pianificazione Territoriale
- esperienza acquisita in ruoli analoghi e in ambiti lavorativi di equiparabile complessità rispetto al Comune di Parma
- percorso di crescita professionale e formativa desumibile dal percorso lavorativo.

Criteri di valutazione del colloquio:

- possesso di competenze specialistiche nel campo della Pianificazione Territoriale;
- tipologia e grado di complessità dell'esperienza professionale acquisita in ruoli analoghi della posizione dirigenziale oggetto della selezione;
- progetti di innovazione realizzati;
- livello di comprensione della tipologia e delle caratteristiche della posizione dirigenziale;
- conoscenza della struttura del Comune di Parma;
- capacità espositiva e argomentativa;
- capacità amministrativa, contabile e gestionale;
- valutazione delle competenze trasversali richieste dalla copertura del ruolo ed in particolare: pianificazione e controllo, presidio della relazione utenti clienti interni- esterni, negoziazione e gestione dei conflitti, problem solving, comunicazione, leadership, lavoro in team, flessibilità, propensione al cambiamento e all'innovazione, orientamento al risultato, motivazione alla copertura del ruolo.

Il Presidente della Commissione

Dott. Marco Giorgi