

**Stampa Intero Modello in data : 3/7/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5226 - PARMA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2017**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 02/07/2018**

**T15/SICI consuntivate in data 02/07/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2018 01:25:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	1	1	0,17	96.399	94.168	34.558	0	0	20.292
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	1	1	0	0,33	1	0	45.174	130.000	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	26	24	24	26,58	24,75	24	2.121.711	1.800.476	1.849.257	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	333	327	323	326,1	315,29	313,37	10.126.525	9.763.276	9.722.294	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	717	699	693	706,14	680,51	662,59	18.237.443	17.422.773	17.155.426	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	188	182	180	186,28	176,37	175,45	4.083.070	3.842.101	3.817.652	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	15	14	13	15,96	14,02	13,78	321.643	282.470	281.359	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	4	4	2,15	2	3	73.695	71.115	99.302	0	0	0
<b>Totale</b>	1.283	1.252	1.238	1.264,22	1.214,28	1.193,35	35.060.486	33.321.553	33.089.848	0	0	20.292
							<b>Tabella 14</b>	<b>15.984.777</b>	<b>15.742.296</b>	<b>16.043.182</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>51.045.263</b>	<b>49.063.849</b>	<b>49.133.030</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2018 01:25:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,17	96.399	94.168	85.596	45.880	45.946	43.332	50.519	48.222	42.264	0	0	0	0	0	121.752
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0,33	1	0	135.522	130.000	0	135.522	130.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	26,58	24,75	24	79.821	72.747	77.052	45.826	45.618	43.808	33.995	27.128	33.244	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	326,1	315,29	313,37	31.054	30.966	31.025	26.333	26.228	25.971	4.721	4.738	5.054	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	706,14	680,51	662,59	25.827	25.602	25.891	22.268	22.231	22.183	3.558	3.371	3.709	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	186,28	176,37	175,45	21.919	21.784	21.759	20.217	20.177	20.134	1.702	1.607	1.626	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	15,96	14,02	13,78	20.153	20.146	20.422	19.059	18.979	19.160	1.094	1.167	1.262	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2,15	2	3	34.237	35.558	33.101	22.872	23.735	23.471	11.364	11.823	9.630	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.264,22</b>	<b>1.214,28</b>	<b>1.193,35</b>	<b>27.733</b>	<b>27.441</b>	<b>27.712</b>	<b>23.489</b>	<b>23.462</b>	<b>23.373</b>	<b>4.244</b>	<b>3.978</b>	<b>4.339</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2018 01:25:20  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	22	34	6	0	0	0	2	5	1
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	0	5	24	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	26	25	26	25,38	29,64	28,88	0,54	0,8	8,65	3,15	4,48	1,96
CATEGORIA D	323	321	321	31,81	32,68	31,17	6,04	6,97	6,63	14,99	14,26	14,05
CATEGORIA C	711	693	693	30,43	31,9	29,44	9,95	8,58	9,37	18,45	15,08	15,16
CATEGORIA B	182	177	177	31,4	33,46	30,81	16,69	17,88	14,69	18,49	12,96	14,08
CATEGORIA A	15	14	13	33,87	33,79	34,54	13,8	13,43	22,38	25,33	13,14	15,85
RESTANTE PERSONALE	3	4	4	12,67	16,25	26,25	0	0,75	0	0	0,75	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>1.261</b>	<b>1.236</b>	<b>1.236</b>	<b>30,81</b>	<b>32,23</b>	<b>30,1</b>	<b>9,74</b>	<b>9,35</b>	<b>9,5</b>	<b>17,28</b>	<b>14,26</b>	<b>14,38</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2018 01:25:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	61,84	60,36	61,38	Retribuzioni, codice P015	1.482.708	1.539.985	1.464.376	valore medio	23.977	25.513	23.858
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,71	0,12	1,25	Retribuzioni, codice L105+P062	51.544	4.285	35.255	valore medio	72.597	35.708	28.204
Con Contratti formazione lavoro	1,22	1,56	1,06	Retribuzioni, codice P016	28.138	36.076	25.458	valore medio	23.064	23.126	24.017
N. contratti co.co.co (SI1)	5	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	57.854	18.262	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	11.571	18.262	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	31	23	20	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	217.705	129.175	889.764	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.023	5.616	44.488
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	35	510	437	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	364.603	564.893	283.873	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.417	1.108	650

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	27891957	32772715	0	la differenza corrisponde ai dipendenti TD art. 110, art. 90 TUEL, al direttore generale (siope 1104) , agli assegni familiari (siope 1101 e 1104).
Totale T13	5197891			
Assegno T14	167022			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	345727	349664	0	la differenza di E. 3.937,00 e dovuta al pagamento dei pasti a favore dei disabili
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	115756	141661	0	la differenza di E. 25.905,00 e dovuta al rimborso alternanza scuola-lavoro
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	10000	0	la spesa si riferisce a prestazioni del servizio sociale a favore disabili
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	6011	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	169225	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	1666	0	E.1.666,00 trattasi nucleo di valutazione
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	889764	662336	0	la differenza di E. 227.428,00 e stata pagata con altri codici siope
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	283873	363127	0	la differenza di E. 79.254,00 sono relative a spese di funzionamento ufficio legale

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	126547	19236	0	E. 29.805,00 emolumenti a personale cessato e E. 77.506,00 per tirocini svantaggio sociale L. RER
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1464376	1807122	0	la differenza corrisponde ai dipendenti TD art. 110, art. 90 TUEL, al direttore generale e al segretario generale esposti in t. 12 e 13
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	25458	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	51683	73246	0	la differenza di E. 20.035,00 e relativa agli amministratori e E. 1.528,00 e relativa ad abbonamenti mezzi pubblici
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	6728	6797	0	la differenza di E 69,00 e stata versata con altro codice siope
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	9483570	9936300	0	l'importo comprende i codici siope 1111-1113 a carico amministrazione. La differenza corrisponde a mandati relativi stipendi mesi dicembre 2015, a conguagli previdenziali, a contributi dei cococo e errata indicazione del codice siope per un dipendente in aspettativa per carica politica nell'ente.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	1118550	0	la quota a carico del dipendente ammonta a E 232.394 . Las differenza a carico ente e indicata nel campo P055 - contributi a carico amministrazione
P061 - IRAP	2920414	2991587	0	la differenza di E. 71.173,00 e relativa all'IRAP versata sui redditi degli assimilati, comandi in entrata e CO.CO.CO
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	29244	35255	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	100279	0	la spesa e stata indicata in L110 - si tratta di tirocini svantaggio sociale L.RER
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	372401	340779	0	la differenza e stata pagata con codice SIOPE 1104

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>49547647</b>	<b>50730320</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	414617	414617	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>49133030</b>	<b>50315703</b>	<b>0</b>	

# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

28/06/2018

Commento:

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00162210348

Codice Fiscale : 00162210348

Telefono : 0521218757

Fax : 0521218326

Email : [servizio.personale@comune.parma.it](mailto:servizio.personale@comune.parma.it)

Via : della Repubblica

Numero Civico : 1

C.A.P. : 43121

Citt  : PARMA

Provincia : PR

Codice Catastale : G337

Popolazione residente : 194417

Superficie(Kmq) : 260.6

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.parma.it](http://www.comune.parma.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SIGNIFREDI	DONATELLA	0521/218717	0521/218052	<a href="mailto:d.signifredi@comune.parm.it">d.signifredi@comune.parm.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	4
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	20
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	437
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	26203
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	75
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	85
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	28
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	884439
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	25525

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VIANO	PAOLO	paolo.viano@vianoeassociati.it
LOVILI	GIORGIO	glov@tiscali.it
CUCCI	CLAUDIO	cucci@studiocucci.com

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	SI
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	24.03
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	2
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	23
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	170
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9092</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di G.C. n. 380 del 16/12/2015 e delibera G.C. 132 del 06/04/2017

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	31	16	7	0	0	0	0	16	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	10	0	0	0	1	2	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	11	14	0	1	0	1	11	16
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	7	15	1	0	0	1	8	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	8	23	0	0	0	6	8	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	116	12	17	0	0	0	2	12	19
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	9	31	0	1	0	11	9	43
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	8	25	0	3	1	3	9	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	257	19	70	0	0	0	8	19	78
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	18	25	0	1	1	7	19	33

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	40	134	0	1	2	11	42	146
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	29	54	1	2	1	10	31	66
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	19	47	2	1	1	7	22	55
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	811	74	183	3	1	2	16	79	200
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	0	0	0	0	1	5	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	4	0	0	1	0	5	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	22	17	0	0	0	3	22	20
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	15	23	0	0	1	3	16	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	35	3	5	0	0	0	2	3	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	31	0	0	0	3	4	34
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	158	5	9	0	0	1	2	6	11
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	4	0	0	0	0	2	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	14	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	2	0	0	0	4	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1.422</b>	<b>349</b>	<b>760</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>98</b>	<b>369</b>	<b>869</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1,38	1,71	0,23	0	0	0	0	0	4	7	97	58	58	29
<b>CATEGORIA C</b>	0,31	57,98	0	0,83	0	1,25	0	0	1	6	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,69</b>	<b>59,69</b>	<b>0,23</b>	<b>0,83</b>	<b>0</b>	<b>1,25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>97</b>	<b>58</b>	<b>58</b>	<b>29</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	1	1	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	26	1	13	0	5	0	39
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>39</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno						
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>41</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	17
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>27</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	3	0	0	1	4	1	-	-	2	0	5	3	1	2	-	-	-	-	23
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	-	-	0	1	0	1	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	1	1	1	4	1	5	1	2	0	2	4	2	1	0	-	-	27
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	8	2	3	1	0	1	2	1	1	2	2	-	-	-	-	24
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	5	0	2	1	1	1	8	4	13	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	6	3	6	3	2	3	3	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	0	1	1	13	0	3	2	0	2	12	4	13	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	1	5	1	9	0	4	4	3	3	3	0	6	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	17	4	30	5	18	6	8	2	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	0	1	2	5	1	7	8	10	7	10	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	0	1	13	40	9	34	7	25	10	22	3	19	0	4	-	-	188
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	1	11	9	9	32	2	15	3	1	3	5	2	1	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	13	11	6	8	0	16	3	10	0	10	-	-	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10	33	51	134	13	5	0	6	1	10	2	2	2	9	0	1	-	-	-	-	279

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	1	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	11	4	1	11	5	5	3	-	-	-	-	42
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	14	3	0	10	2	3	0	8	0	2	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	5	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	2	0	0	10	0	20	2	1	0	1	0	2	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	1	1	0	2	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	4	5	-	-	-	-	0	3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>22</b>	<b>70</b>	<b>68</b>	<b>176</b>	<b>52</b>	<b>64</b>	<b>66</b>	<b>151</b>	<b>23</b>	<b>156</b>	<b>47</b>	<b>65</b>	<b>52</b>	<b>106</b>	<b>38</b>	<b>77</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.238</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5	0	2	3	8	3	-	-	-	-	23
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	3	1	4	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	2	5	5	5	3	2	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	3	4	1	5	3	2	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	4	0	3	3	12	4	7	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	3	9	4	5	4	1	0	1	1	0	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	0	4	1	8	5	19	2	6	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	4	0	6	3	8	3	8	3	2	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	1	14	4	23	6	20	2	8	3	8	3	3	-	-	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	7	7	20	8	5	1	0	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	4	4	14	10	42	11	51	12	34	0	1	-	-	188
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	7	9	5	16	3	19	9	15	6	5	-	-	-	-	97

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	5	3	4	8	5	8	4	13	2	17	1	5	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	2	19	30	34	63	14	39	4	28	3	14	2	19	2	5	-	-	-	-	279
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	1	3	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	6	5	7	9	9	5	-	-	-	-	42
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	3	5	7	1	9	4	6	1	0	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	2	1	2	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	0	1	2	6	0	18	0	7	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	2	1	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	0	3	0	2	1	1	1	1	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>46</b>	<b>48</b>	<b>98</b>	<b>46</b>	<b>115</b>	<b>36</b>	<b>115</b>	<b>61</b>	<b>159</b>	<b>78</b>	<b>226</b>	<b>72</b>	<b>101</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.238</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	16	7	-	-	-	-	23
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	0	1	0	1	2	9	-	-	-	-	13
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	6	4	-	-	5	12	-	-	-	-	27
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	4	4	-	-	4	12	-	-	-	-	24
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	6	16	1	10	1	3	-	-	-	-	37
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	1	1	11	18	-	-	-	-	31

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1	1	6	21	0	13	2	8	-	-	-	-	52
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	7	13	0	7	2	11	-	-	-	-	40
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	7	7	3	39	9	32	-	-	-	-	97
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	2	14	26	1	3	3	2	-	-	-	-	52
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	4	0	32	126	0	1	6	19	-	-	-	-	188
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	0	27	55	0	1	3	10	-	-	-	-	97
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	8	16	39	1	1	4	7	-	-	-	-	77
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2	9	49	101	9	11	19	79	-	-	-	-	279
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	13	5	9	14	-	-	0	1	-	-	-	-	42
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	10	6	4	20	-	-	2	0	-	-	-	-	42
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2	2	0	2	0	2	1	1	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	20	2	13	0	1	-	-	-	-	-	-	38
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	4	4	2	5	0	1	0	1	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	4	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	55	68	202	475	17	92	95	234	-	-	-	-	1.238

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
DIRETTORE GENERALE	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	502	213	65	158	-	-	0	14	-	-	22	15	-	-	-	-	6	1	996	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	36	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	47	381	0	90	0	79	36	51	-	-	9	23	0	2	0	104	0	17	839	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	492	534	8	104	-	-	4	42	0	108	26	43	0	1	251	5	10	22	1.650	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	38	20	15	15	0	10	0	13	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	112	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	222	418	18	82	-	-	0	45	-	-	22	283	0	1	-	-	3	16	1.110	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	271	950	199	82	0	26	12	92	0	3	10	81	1	3	51	7	2	21	1.811	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	351	595	24	53	-	-	19	80	0	69	55	277	1	1	0	2	17	14	1.558	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	306	1.401	54	449	0	200	0	279	0	22	23	132	0	3	0	145	9	23	3.046
POSIZIONE ECONOMICA D2	286	856	43	246	0	130	0	37	0	1	16	76	0	6	0	23	6	17	1.743
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	621	2.216	189	458	16	24	25	94	39	481	80	630	0	3	0	75	33	68	5.052
POSIZIONE ECONOMICA C5	592	1.070	100	317	3	14	141	161	-	-	59	140	1	7	0	33	12	21	2.671
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.549	4.101	416	1.402	58	193	171	265	4	0	198	338	10	47	12	363	78	80	9.285
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.015	1.839	417	607	0	185	22	175	0	30	118	214	6	20	0	83	33	31	4.795
POSIZIONE ECONOMICA C2	606	1.765	135	469	0	55	44	252	11	193	130	244	4	14	113	69	13	22	4.139
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.418	5.449	865	1.764	0	322	31	455	77	2.317	478	1.761	19	47	32	769	241	228	17.273
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	163	29	77	0	-	-	28	0	-	-	15	14	-	-	-	-	-	-	326
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	183	133	15	14	-	-	2	0	-	-	10	11	1	2	23	0	1	4	399
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	46	28	16	1	-	-	21	0	-	-	7	3	1	0	-	-	-	-	123
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	707	540	240	210	-	-	212	46	-	-	76	58	5	3	68	279	2	2	2.448
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	35	112	0	26	-	-	0	31	-	-	0	8	-	-	-	-	0	1	213

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	467	788	203	323	-	-	12	102	-	-	36	69	3	7	-	-	1	8	2.019
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	81	201	26	185	-	-	0	62	-	-	8	77	1	1	0	152	2	2	798
POSIZIONE ECONOMICA B3	110	1.126	249	475	-	-	0	213	-	-	12	87	2	8	0	5	2	4	2.293
POSIZIONE ECONOMICA B2	162	120	63	126	-	-	9	0	-	-	12	11	1	2	-	-	1	1	508
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	163	260	210	141	0	9	25	114	-	-	39	25	0	1	205	259	1	4	1.456
POSIZIONE ECONOMICA A5	124	63	110	63	-	-	86	44	-	-	8	6	-	-	0	35	-	-	539
POSIZIONE ECONOMICA A4	98	137	92	26	-	-	0	14	-	-	3	8	1	0	-	-	1	0	380
POSIZIONE ECONOMICA A3	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	29
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	105	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	105
<b>Totale</b>	<b>11.811</b>	<b>25.387</b>	<b>3.849</b>	<b>7.888</b>	<b>77</b>	<b>1.247</b>	<b>900</b>	<b>2.681</b>	<b>131</b>	<b>3.224</b>	<b>1.472</b>	<b>4.636</b>	<b>58</b>	<b>179</b>	<b>755</b>	<b>2.408</b>	<b>475</b>	<b>607</b>	<b>67.785</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	2	6.663	-	-	559	-	-	-	7.222
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	120.000	-	-	10.000	-	-	-	130.000
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	276	919.524	-	10.478	78.058	-	-	-	1.008.060
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	3.356	-	-	-	43.335
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	165,85	391.712	-	1.105	33.047	-	-	204	425.660
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	338,58	750.219	-	10.958	63.901	-	-	-	825.078

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	23,58	52.087	-	1.624	4.501	-	-	-	58.212
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	264,42	559.191	-	5.044	47.371	-	-	92	611.514
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	439,5	929.540	-	18.364	79.565	-	-	373	1.027.096
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	379,05	768.982	-	1.297	64.332	-	-	167	834.444
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	613,87	1.246.645	-	18.447	106.176	-	-	267	1.371.001
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	448,94	830.830	-	7.623	70.350	-	-	453	908.350
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.086,63	1.916.074	-	759	160.496	-	-	232	2.077.097
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	629,41	1.148.939	-	23.303	98.397	-	-	621	1.270.018

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.249,87	3.959.418	-	63.994	337.596	-	-	5.794	4.355.214
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.105,68	1.886.497	-	8.064	158.981	-	-	2.796	2.050.746
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	885,96	1.470.386	-	7.179	124.027	-	-	1.168	1.600.424
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.080,16	5.002.358	-	5.065	421.719	-	-	7.453	5.421.689
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	67,67	112.092	-	2.041	9.579	-	-	128	123.584
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	105,46	168.233	-	2.088	14.302	-	-	198	184.425
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	56.426	-	238	4.757	-	-	68	61.353
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	509,79	799.118	-	12.990	68.170	-	-	550	879.728

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	73.986	-	311	6.238	-	-	-	80.535
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	493,5	760.676	-	4.743	64.254	-	-	660	829.013
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	114,96	172.366	-	1.314	14.793	-	-	133	188.340
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	454,94	691.126	-	4.408	57.564	-	-	639	752.459
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	106,53	155.678	-	872	13.164	-	-	189	169.525
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	168,54	242.693	-	420	20.400	-	-	62	263.451
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	71,33	104.355	-	3.902	8.891	-	-	-	117.148
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	82	117.425	-	1.257	9.963	-	-	64	128.581
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	16.884	-	-	1.418	-	-	60	18.242

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	36	64.959	-	-	5.454	-	-	-	70.413
<b>Totale</b>	14.320,22	25.535.061	-	217.888	2.161.379	-	-	22.371	27.891.957

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
40	0	0	5.667	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
6.682	0	0	556.491	149.666	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
291	0	0	34.000	12.730	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
2.937	954	0	30.284	7.907	8.528	10.271	8.293
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
5.627	1.851	0	153.838	36.970	17.486	26.928	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
391	0	0	5.350	861	1.202	0	984
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
4.194	0	0	57.678	13.198	13.575	7.696	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
6.971	0	0	34.206	6.861	22.565	0	2.755
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
5.768	1.111	0	118.121	26.956	19.513	3.673	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
9.353	5.554	0	17.382	3.813	31.210	0	20.583
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
6.232	3.604	0	23.115	3.827	23.010	0	12.161
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
14.379	11.660	0	61.899	10.391	55.396	16.921	3.166
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
8.618	7.831	0	0	0	28.524	0	1.270
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
29.694	53.821	130.137	0	0	101.585	364	23.254
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
14.154	17.901	45.928	0	0	49.764	0	18.189
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
11.034	14.859	8.940	0	0	39.882	0	4.654
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
37.519	81.467	112.472	0	0	138.521	460	24.078

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
840	0	0	0	0	2.646	1.583	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.261	0	0	0	0	4.128	527	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
423	0	0	0	0	1.382	180	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
5.996	0	0	0	0	19.575	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
555	0	0	0	0	1.847	1.560	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
5.705	0	0	0	0	18.869	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
1.310	0	0	0	0	4.344	1.543	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
5.176	0	0	0	0	17.443	0	788
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
1.168	0	0	0	0	3.970	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
1.822	0	0	0	0	6.335	320	861
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
782	0	0	0	0	2.196	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
881	0	0	0	0	2.609	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
127	0	0	0	0	389	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
487	0	0	0	0	1.793	26.609	0
<b>TOTALE</b>							
190.417	200.613	297.477	1.098.031	273.180	638.287	98.635	121.036

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGREARIO A</b>												
0	0	0	0	0	0	1.337	0	0	20.292	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	8.684	0	29.082	0	0	0	236	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	1.699	0	4.224	7.071	588	0	0	0	0	0	6.284	3.663
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	28	0	5.167	11.014	0	0	11.593	0	0	0	815	4.490
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	2.500	1.353	0	0	0	0	0	0	0	1.253
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	92	0	14.000	14.829	11.453	0	0	0	0	0	0	11.098
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	388	0	11.067	38.577	1.857	0	0	0	0	0	9.565	15.115
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	26	0	12.792	19.652	1.800	0	0	0	0	0	0	1.650
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	13.195	0	12.900	53.302	3.441	0	0	0	0	0	0	16.097
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	6.672	0	8.464	39.012	795	0	0	0	0	0	3.393	7.830
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	30.148	0	26.583	94.852	531	0	6.422	0	0	0	95	35.248
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	14.993	0	4.800	55.553	0	0	0	0	0	0	0	22.477
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	126.008	0	6.900	190.626	0	0	0	0	0	0	0	36.333
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	42.624	0	6.100	86.481	1.869	0	0	0	0	0	0	31.144
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	28.070	0	10.150	112.244	0	0	0	0	0	0	5.267	44.710
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	213.491	0	20.383	286.900	1.256	0	0	0	0	0	817	103.219
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	282	0	0	2.792	0	0	0	0	0	0	0	5.307

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	1.897	0	300	8.829	0	0	0	0	0	0	0	2.751
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	364	0	0	1.485	0	0	0	0	0	0	0	1.469
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	9.293	0	600	25.259	0	0	0	0	0	0	2.679	14.506
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	55	0	0	2.705	0	0	0	0	0	0	0	3.176
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	1.790	0	1.600	23.204	0	0	0	0	0	0	2.582	7.791
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	636	0	0	3.969	0	0	0	0	0	0	0	1.345
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	2.258	0	300	21.105	0	0	0	0	0	0	2.387	5.163
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	590	0	300	3.789	0	0	0	0	0	0	543	1.067
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	17	0	0	6.393	0	0	0	0	0	0	867	1.637
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>												
0	584	0	0	2.584	0	0	0	0	0	0	365	2.599
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>												
0	190	0	0	2.950	0	0	0	0	0	0	433	257
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>												
0	0	0	0	377	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>TOTALE</b>												
0	495.390	0	149.130	1.116.907	32.274	1.337	47.097	0	20.292	0	36.393	381.395

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	5.707	21.629	0	27.336
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	712.839	38.002	0	750.841
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	47.021	0	0	47.021
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	69.174	19.866	3.663	92.703
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	242.700	28.617	4.490	275.807
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	8.788	3.853	1.253	13.894
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	96.341	40.374	11.098	147.813
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	73.358	61.454	15.115	149.927
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	175.142	34.270	1.650	211.062
POSIZIONE ECONOMICA D3	87.895	82.838	16.097	186.830
POSIZIONE ECONOMICA D2	71.949	58.336	7.830	138.115
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	173.812	158.631	35.248	367.691
POSIZIONE ECONOMICA C5	46.243	75.346	22.477	144.066
POSIZIONE ECONOMICA C4	338.855	323.534	36.333	698.722
POSIZIONE ECONOMICA C3	145.936	137.074	31.144	314.154
POSIZIONE ECONOMICA C2	79.369	155.731	44.710	279.810
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	394.517	522.847	103.219	1.020.583
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5.069	3.074	5.307	13.450
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5.916	11.026	2.751	19.693
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.985	1.849	1.469	5.303
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	25.571	37.831	14.506	77.908
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.962	2.760	3.176	9.898
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24.574	29.176	7.791	61.541
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7.197	4.605	1.345	13.147
POSIZIONE ECONOMICA B3	23.407	26.050	5.163	54.620
POSIZIONE ECONOMICA B2	5.138	5.222	1.067	11.427
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9.338	7.277	1.637	18.252
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.978	3.533	2.599	9.110
POSIZIONE ECONOMICA A4	3.490	3.573	257	7.320
POSIZIONE ECONOMICA A3	516	442	0	958
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	28.889	0	0	28.889
<b>TOTALE</b>				<b>5.197.891</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	167.022
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	345.727
FORMAZIONE DEL PERSONALE	115.756
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	6.011
COPERTURE ASSICURATIVE	169.225
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	889.764
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	283.873
ALTRE SPESE	126.547
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.464.376
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	25.458
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	51.683
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	6.728
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	9.483.570
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	2.920.414
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	29.244

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	372.401
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	414.617
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>16.043.182</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Provincia di Parma E. 322.804,45 - Citta di Torino E. 20.823,00 - Provincia di Cremona E. 5.012,76 - Provincia di Modena E. 3.369,95 - Unione Terre Verdiane E. 17.386,99 - Unione Montana Appennino Parma Est E. 3.003,52	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Parma Gestione Entrate SpA E. 22.691,69 - Ministero dell'Interno E. 28.515,58 - Parma Infrastrutture E. 363.409,90	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	3.013.978	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	426.935	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	154.397	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	188.798	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	137.093	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	3.635	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	592.277	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-333.715	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-36.552	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-58.081	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-23.988	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	4.064.777	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	105.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	166.000	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	50.000	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	95.350	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	305.215	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	4.449	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	118.611	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-7.848	0
totale Risorse variabili Fondo unico	836.777	0
totale Fondo unico	4.901.554	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	621.805
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.382.017
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	600.269
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	157.984
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	653.477
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	559.228
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	3.974.780
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	625.645
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	625.645

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	0	4.600.425
<b>Totale</b>	<b>4.901.554</b>	<b>4.600.425</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	988.033	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	33.175	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	79.760	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	91.019	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	83.927	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	56.539	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	72.390	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-99.031	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-40.528	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-7.726	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-436.016	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	821.542	0
Risorse variabili		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	42.500	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	30.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	72.500	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	894.042	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	637.596
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	145.032
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	782.628
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	33.028
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	33.028
totale Risorse posizione risultato	0	815.656
<b>Totale</b>	<b>894.042</b>	<b>815.656</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	4905113
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	4675797
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	333715
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	6
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	1,41 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	58
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	49
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	8667
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	152
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	880837
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	2694
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	117302
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	2694
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	2,34 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
T15(2) - nel codice F995 altre risorse è stato indicato l'ammontare del "fondo" personale trasferito da enti di area vasta art. 10 c. 2 DM 14/9/16. l'amministrazione ha provveduto ad aggiornare la tabella 15 personale non dirigente sia in parte costituzione che destinazione per effetto dell' Art. 67 comma 2 lettera b).	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	883519
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	841519
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	40528
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	29
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	10
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	12
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	34000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	14000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	22500
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
ORG272: per gli interim su strutture sotto-ordinate non è prevista alcuna retribuzione di risultato come disciplinato dal sistema della misurazione e valutazione della performance anno 2016.	