



Allegato alla determina dirigenziale n. 963 del 16.04.2019

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI
ISTRUTTORE TECNICO EDUCATIVO NIDI INFANZIA (CAT. GIUR. C)**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO

In esecuzione alla propria determinazione n. 963/19, in ottemperanza al vigente piano dei fabbisogni del personale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 106/2018 e s.m.i.; Preso atto dell'avvio delle procedure di cui agli artt. 30, comma 2 e 34 bis D.Lgs. 165/01, al cui esito, anche parziale, si subordina l'espletamento della presente procedura; Visto il Regolamento disciplinante le forme selettive per l'accesso all'impiego presso il Comune di Parma;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Tecnico Educativo Nidi Infanzia (cat. C) a tempo indeterminato e pieno.

CATEGORIE RISERVATARIE

Ai sensi dell'art. 11 d.lgs. 8/2014 e dell'art. 678, comma 9, D.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei militari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale Funzioni Locali cat. C– profilo istruttore tecnico educativo nidi infanzia - e precisamente stipendio tabellare lordo annuo pari ad euro 22.039,41, oltre all'indennità di comparto di euro 549,60, alle indennità spettanti al personale educativo e agli assegni previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dalla legislazione nazionale.

Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

CONOSCENZE SPECIALISTICHE (CONOSCENZE E ABILITA' COLLEGATE) RICHIESTE:

RIFERIMENTI LEGISLATIVI

- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (TU 267/2000)
- Legge Regionale n. 19/2016
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 1564/2017
- Legge 107/2015



COMUNE DI PARMA
SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO

- Decreto lgs. 65/2017
- Linee Guida sperimentali per la predisposizione del Progetto Pedagogico e della metodologia di valutazione dei servizi educativi per la prima infanzia: Delibera Regione Emilia Romagna 1089/2012
- Accordo di Programma provinciale per il Coordinamento e l'integrazione dei servizi di cui alla legge n.104/1992

- Conoscenza lingua inglese e conoscenza programmi informatici più diffusi

RIFERIMENTI PEDAGOGICI

- Lineamenti di Pedagogia e di psicologia generale dell'età evolutiva (fascia 0-3 anni)
- Processi di apprendimento nella fascia 0/3
- Lo sviluppo cognitivo, emotivo e sociale nella fascia 0/3
- Progettare, osservare e documentare il contesto educativo nei servizi 0/3
- Progetto pedagogico e Progetto educativo
- La valutazione della qualità nei servizi educativi 0/3
- Progettazione e organizzazione della giornata educativa
- Ambientamento e accoglienza: riferimenti teorici e metodologici dei servizi 0/3 anni del Comune di Parma
- Routine e rituali: le pratiche di cura nella relazione adulto-bambino
- La costruzione della relazione tra servizi e famiglie: tempi, spazi e significati della partecipazione delle famiglie alla co-costruzione del progetto educativo
- Ruolo e funzioni del gruppo di lavoro e del Coordinatore Pedagogico

COMPETENZE TRASVERSALI (COMPORAMENTI E CAPACITA'):

- autonomia (*capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa*)
- lavoro di gruppo (*capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro*)
- comunicazione (*capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali*)
- gestione delle emozioni e dello stress (*capacità di autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti, capacità di controllare e gestire le proprie emozioni e di reagire con equilibrio e lucidità a situazioni lavorative stressanti*)
- adattamento al cambiamento e flessibilità

<u>REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO</u>
--

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio, ai sensi del D. Lgs. 65/17, della nota interpretativa MIUR 08 agosto 2018 e della Direttiva Regionale di cui alla deliberazione G.R. n. 1564 del 16 Ottobre 2017:
- Laurea Triennale in Scienze dell'Educazione e della formazione nella classe L 19 ad indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia;
 - Laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria, integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari;



COMUNE DI PARMA
SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO

- diploma di laurea triennale di cui alla classe L19 del Decreto del Ministero dell'università e della ricerca 26-7-2007;
- diploma di laurea magistrale previsto dal Decreto del Ministero dell'università e della ricerca 16 marzo 2007 "Determinazione delle classi di laurea magistrale" di cui alle classi:
 - LM- 50 programmazione e gestione dei servizi educativi;
 - LM -57 scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
 - LM- 85 scienze pedagogiche;
 - LM- 93 teorie e metodologie dell'e-learning e della media education e altra classe di laurea magistrale equiparata a Scienze dell'Educazione "vecchio ordinamento".
- Diplomi universitari o lauree equipollenti, equiparate o riconosciute ai sensi di legge.

Possono inoltre partecipare quanti sono in possesso dei seguenti titoli, anche inferiori alla laurea **conseguiti entro il 31 agosto 2015:**

- diploma di maturità magistrale;
- diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico;
- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- diploma di dirigente di comunità;
- diploma di tecnico dei servizi sociali/assistente di comunità infantile;
- operatore servizi sociali/assistente per l'infanzia;
- diploma di liceo delle scienze umane;
- diploma di laurea in Pedagogia;
- diploma di laurea in scienze dell'educazione;
- diploma di laurea in scienze della formazione primaria;
- titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge.

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso ai sensi della normativa vigente.

- b) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea nonché ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/01 e s.m.i, possono partecipare: i cittadini italiani o i cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea e i loro famigliari non aventi la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno oppure i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- c) Età non inferiore ad anni 18;
- d) Godimento dei diritti civili e politici;
- e) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- f) Non aver subito condanne penali o avere pendenze processuali che impediscano la nomina a pubblico dipendente;
- g) Non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis D. Lgs. 165/01;



COMUNE DI PARMA
SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO

- h) Non avere subito condanne penali o avere pendenze processuali per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- i) Inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- j) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985), salvo le esclusioni previste dalla legge.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando di concorso.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE
--

Nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve indicare, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto di seguito indicato:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita residenza, recapito telefonico, indirizzo posta elettronica, codice fiscale, preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso;
- b) cittadinanza italiana o alcuni dei requisiti di cui al punto b) dei requisiti di ammissione;
- c) possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso e, qualora si tratti di titolo equipollente indicare gli estremi di legge. Per i titoli conseguiti all'estero, allegare attestazione di equiparazione prevista dall'art. 38, comma 3, DLgs 165/01;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- e) assenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego riportati presso Pubbliche Amministrazioni;
- f) non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva salvo le esclusioni previste dalla legge;
- g) conoscenza della lingua inglese e conoscenze sull'utilizzo di un personal computer e dei programmi informatici più diffusi (pacchetto MS Office);
- h) godimento dei diritti civili e politici;
- i) assenza di condanne penali eventualmente riportate e di eventuali procedimenti penali in corso che impediscano la nomina a pubblico dipendente;
- j) assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis d.lgs. 165/01;
- k) assenza di condanne penali o di pendenze processuali per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- l) eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto preferenze a parità di merito (*saranno considerati solo i titoli dichiarati nella domanda*);
- m) versamento tassa di concorso;
- n) consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della L. 196/2003;



COMUNE DI PARMA
SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO

- o) l'autorizzazione a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune, l'ammissione/esclusione dal concorso, il risultato conseguito nelle prove e la posizione in graduatoria;
- p) Impegnarsi a comunicare tempestivamente e per iscritto, al Settore Sviluppo Organizzativo e Controllo Strategico, l'eventuale cambio di domicilio o recapito.

Il domicilio (qualora non venga indicata la pec) sarà il recapito presso il quale far pervenire qualsiasi comunicazione relativa alla selezione – indicare solo se diverso dall'indirizzo di residenza.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi, comporteranno l'esclusione dal concorso.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445.

Nella domanda i concorrenti portatori di handicap devono specificare - ai sensi dell'art. 20, della legge 5 febbraio 1992, n.104 – l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso, il candidato deve allegare, pena esclusione la ricevuta (o copia leggibile) del versamento della tassa di concorso di euro 10,00, che potrà avvenire nei seguenti modi:

- tramite bollettino di c/c postale n.16335432 intestato a Comune di Parma – Servizio Tesoreria, indicando come causale del versamento “concorso istruttore tecnico educativo nido”
- bonifico a favore del Tesoriere del Comune di Parma – Intesa San Paolo SpA –
IBAN: IT07 G030 6912 7650 0000 0000 618

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere redatta **unicamente** in via telematica **compilando l'apposito modulo on line** disponibile nel sito istituzionale www.comune.parma.it, sezione Atti e Bandi - Bandi di concorso - voce “concorso per la copertura di n. 2 posti di Istruttore tecnico educativo nidi infanzia (cat. giur. C)” http://www.comune.parma.it/comune/Atti-e-Bandi/Bandi-di-concorso_m1017_p5.aspx e secondo le istruzioni riportate nelle apposite note per la compilazione.

A pena di esclusione le domande dovranno pervenire entro le ore 23:59 del 17/06/2019.



COMUNE DI PARMA
SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 23.59 del 17/06/2019 e non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Ai fini della scadenza dei termini, fa fede la consegna della domanda come risulta confermata dal sistema informatico, tramite invio all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicato dal candidato della comunicazione inviata a riprova dell'avvenuta ricezione della candidatura da parte del Comune di Parma. Tale comunicazione riporterà il riepilogo in formato PDF della candidatura inviata e gli estremi della protocollazione della domanda stessa.

È onere del candidato verificare l'effettiva ricezione nonché registrazione della domanda da parte del Comune di Parma attraverso la notifica di cui sopra.

Questa Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente.

L'accesso al portale per la compilazione della domanda di partecipazione al concorso avviene unicamente attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID): <https://www.spid.gov.it/>

E' inoltre possibile richiedere informazioni contattando il numero unico del Comune di Parma 052140521.

La compilazione on line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.

Il presente bando viene pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (IV Serie Speciale – Concorsi).

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli previsti dell'art. 5 del D.P.R. 09.05.94, n. 487, allegati in calce al presente bando.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Successivamente alla data di scadenza del presente bando, il Settore Sviluppo Organizzativo e Controllo Strategico provvederà al riscontro delle domande pervenute al fine di determinare l'ammissibilità al concorso, sulla base di tutti i requisiti richiesti, delle dichiarazioni e degli allegati prodotti.

L'elenco dei candidati ammessi al concorso sarà pubblicato sul sito internet del Comune www.comune.parma.it alla voce "Bandi di concorso", nonché all'Albo Pretorio on-line **a partire dal 21/06/2019.**

I candidati non ammessi saranno avvisati tramite comunicazione personale.

PROVE D'ESAME

Le prove sono finalizzate a verificare il possesso delle conoscenze e competenze richieste dal bando, delle caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali dei candidati.

Le prove selettive consisteranno:

- in una prova scritta, a contenuto teorico;
- in una prova scritta a contenuto teorico–pratico;



- in una prova orale individuale.

La PRIMA PROVA SCRITTA a contenuto teorico potrà consistere in test o quesiti con risposta chiusa o aperta sulle materie d'esame.

La SECONDA PROVA SCRITTA, a contenuto teorico-pratico potrà consistere nella redazione di un testo in cui esplicitare le modalità di approccio ad uno o più casi operativi riferiti a situazioni tipiche dei contesti del servizio nido d'infanzia con riferimento ad uno o più argomenti delle materie d'esame.

La PROVA ORALE consisterà in un colloquio individuale di approfondimento delle tematiche trattate nelle prove scritte, del materiale del programma d'esame nonché di verifica degli aspetti motivazionali e delle caratteristiche attitudinali del candidato.

ACCERTAMENTO CONOSCENZE INFORMATICHE E LINGUA INGLESE

Contestualmente alla prima prova scritta, i concorrenti saranno sottoposti ad una verifica delle conoscenze della lingua inglese e delle conoscenze informatiche.

La verifica consisterà in un test con quesiti a risposta chiusa e/o la traduzione dall'inglese all'italiano e/o dall'italiano all'inglese e quesiti sull'utilizzo del personal computer (ambiente MS Windows) e sul pacchetto MS Office.

La Commissione esaminatrice esprimerà su tale verifica un giudizio di idoneità/inidoneità.

I candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dal concorso.

CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione di ciascuna prova d'esame.

Ciascuna prova si intende superata con un punteggio pari ad almeno 21/30; ai candidati che supereranno la prima prova scritta verrà corretta anche la seconda prova scritta. Coloro che conseguiranno un punteggio pari ad almeno 21/30 in ciascuna prova scritta saranno ammessi alla prova orale.

Il punteggio complessivo finale in graduatoria sarà determinato dalla somma del punteggio conseguito nella prova orale e dalla media dei punteggi conseguiti nelle due prove scritte.

MATERIE D'ESAME

Si rimanda al paragrafo "conoscenze specialistiche".

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi alle prove nonché la conferma della data delle prove e le sedi della prove stesse, saranno pubblicate **ESCLUSIVAMENTE** sul sito web del Comune <http://www.comune.parma.it> voce *bandi di concorso*, e tramite affissione all'Albo Pretorio on line a decorrere dal giorno 21 giugno 2019. Non saranno effettuate comunicazioni individuali.

PRIMA PROVA SCRITTA: 27 GIUGNO 2019 (mattina)

SECONDA PROVA SCRITTA: 27 GIUGNO 2019 (pomeriggio)



La prova orale, unicamente per i candidati ammessi alla stessa, e salvo variazioni che saranno comunicate, avrà luogo dal **giorno 22 LUGLIO 2019 e seguenti**.

Le comunicazioni di ammissione alla prova orale nonché gli esiti delle prove, saranno comunicate esclusivamente sul sito web del Comune <http://www.comune.parma.it> voce bandi di concorso, e tramite affissione all'Albo Pretorio on line : **tali pubblicazioni hanno valore di notifica, a tutti gli effetti, ai candidati. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo di svolgimento delle prove.**

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione dei calendari di convocazione e degli esiti delle prove da parte dei candidati.

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare al concorso.

FORMAZIONE, PUBBLICAZIONE ED EFFICACIA DELLA GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria dei concorrenti che abbiano superato le prove selettive secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato e con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal presente bando.

La graduatoria di merito, approvata con atto del dirigente competente, sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line/Bandi di concorso del Comune di Parma per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi e rimarrà efficace per un termine di tre anni decorrente dalla predetta data di pubblicazione.

Tale graduatoria sarà utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

Assunzione dei vincitori

L'assunzione dei vincitori è subordinata, anche in modo parziale rispetto al numero dei posti messi a concorso, all'esito negativo delle procedure di mobilità ex artt. 30 e 34 bis d.lgs 165/01.

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali.

Eventuali ulteriori assunzioni che potrebbero verificarsi durante il periodo di validità della graduatoria, sono comunque subordinate, oltre che alle disposizioni finanziarie e assunzionali, a eventuali normative specifiche relative ai titoli di studio richiesti per lo svolgimento dell'attività di educatore nido, ai sensi della normativa nazionale e regionale, nonché a specifiche indicazioni ministeriali in materia.

E' prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

L'assunzione avverrà con contratto a tempo indeterminato. Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa.



COMUNE DI PARMA
SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO

L'Amministrazione, limitatamente al candidato risultato vincitore del concorso, provvederà a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, i candidati dichiarati vincitori, dovranno presentare la documentazione relativa in originale o in copia autenticata entro 15 gg. dalla richiesta dell'Amministrazione. Fermo restando quanto previsto dall'art.76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti commi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Al candidato che sarà assunto non verrà accordato nulla osta per eventuale trasferimento, comando o altra forma di mobilità, in altro Ente, prima dei 5 anni dalla data di assunzione.

INFORMAZIONI GENERALI

L'Amministrazione ha la facoltà di riaprire il termine fissato nel bando, qualora il numero delle iscrizioni presentate, a suo insindacabile giudizio, risulti insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente del concorso. In tal caso resteranno valide le iscrizioni presentate in precedenza.

Ha inoltre facoltà di revocare il concorso per ragioni di interesse pubblico.

Per quanto non previsto nel presente bando viene fatto riferimento alle vigenti norme contrattuali, legislative e regolamentari.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto riportato nel bando.

Ai sensi dell' art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si rinvia alle norme contenute nel Regolamento disciplinante l'accesso all'impiego presso il Comune di Parma disponibile sul sito Internet del Comune di Parma alla pagina <http://www.comune.parma.it>.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza il Comune di Parma a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Parma, l'ammissione/esclusione dal concorso e gli esiti delle prove previste dal bando.

Ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del trattamento dei dati nonché responsabile del procedimento è la dott.ssa Debora Sacconi, Dirigente del Settore Sviluppo Organizzativo e Controllo Strategico.



COMUNE DI PARMA
SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO

Ai sensi del D. Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il presente bando e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito internet www.comune.parma.it.

Il presente bando è pubblico per 30 giorni all'Albo Pretorio On line del Comune di Parma e sul sito internet del Comune di Parma. Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti telefonici dell'Ufficio Concorsi del Comune di Parma: 0521 218804-812-354-718-769.

Sottoscritta digitalmente dal
Dirigente del Settore Sviluppo Organizzativo
e Controllo Strategico
dott.ssa Debora Sacconi



TITOLI DI PREFERENZA (da indicare nella domanda di ammissione al concorso)

Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487

Art. 5. Categorie riservatarie e preferenze.

Comma 4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra ;
12. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che hanno prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso ;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Comma 5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla più giovane età.